



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง
ที่ นม ๘๑๓๐๑/๕๒๖๖ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ได้จัดทำนโยบาย กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้
ได้รับทราบถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วน
ตำบลในระบบประชาธิปไตย นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รับรองภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.
๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง จึงกำหนดนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้
บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย
และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน
แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและ
เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มี
ความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมาย
กำหนด
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมา
ภิบาลในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การปฏิบัติเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้และการ
ปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอรนุช ปทุมรังสรรค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

- ทราบ

.....
.....

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวเกศริน ทิพย์รักษา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

- ทราบ.....

(ลงชื่อ) ..ว่าที่ร้อยตรี..... 

(สงกรานต์ จีระพิทยาตระกูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

.....

(ลงชื่อ) สมชาย วรรณะสุพร

(นายสมชาย วรรณะสุพร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

รายงานผลการบริหารและทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑) การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ งานการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อให้อบต.เมืองคง มีโครงสร้างการแบ่ง งานที่เหมาะสมและ เป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผน ใช้อัตรากำลัง	ได้ผ่านความ เห็นชอบจาก ก.อบ ต.จ.นม เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓	สามารถประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	สามารถบริหารจัดการ เกี่ยวกับเรื่องบุคลากร และงบประมาณที่ เกี่ยวข้องได้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย กำหนด
๒) การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ งานแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑	เพื่อสรรหาและ เลือกสรรแทน ตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอในการ ทำงาน	มีการสรรหาและ เลือกสรรได้อย่าง ถูกต้องตามประกาศ และผ่านความ เห็นชอบจาก ก.อบ ต.จ.นม	สามารถสรรหา เลือกสรรได้ครบ ตามตำแหน่งที่ได้ ประกาศไว้โดยไม่มี การร้องเรียน	ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามา ปฏิบัติหน้าที่ทดแทน ตำแหน่งที่ว่างลง
๓) การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ งานแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงาน	เพื่อให้เกิดความ โปร่งใสเป็นธรรม อย่างเท่าเทียมกัน	แบบประเมินถูกต้อง ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการฯ ได้ พิจารณาและ กลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียมกัน ภายใต้หลักธรรมา ภิบาล ระเบียบสั่ง การต่างๆ	พนักงานได้รับการ ประเมินอย่างเป็น ธรรม
๔) การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ โครงการยกย่องคุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมให้พนักงาน อบต.เมืองคงเกิด จิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม	ปัญหาเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบในการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการ พนักงาน จ้างของ อบต.เมือง คง หรือข้อทักท้วง จาก สตง.	ทำให้พนักงาน อบต.เมืองคง เกิด จิตสำนึกและได้รับ การปลูกฝังค่านิยมที่ ดี ได้จากรายงาน การลาของพนักงาน	จากผลการดำเนินงาน พนักงานอบต.เมืองคง อุทิศเวลาการทำงาน ให้กับ อบต.เมืองคง มากขึ้น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕)การสรรหาคนดีคนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ งานประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯของ ข้าราชการครูฯเพื่อขอรับ การประเมินเพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ	ส่งเสริมให้บุคลากร มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็น พื้นฐานที่ดีและเพื่อ ความก้าวหน้าใน สายงานควบคู่กับ คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรมีผลงานที่ ผ่านการประเมิน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	ข้าราชการครู อบต. เมืองคง ได้นำผล การประเมินที่ผ่าน หลักเกณฑ์การ ประเมิน นำมาใช้ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ให้สูงขึ้น	บุคลากรที่ผ่านการ ประเมินถือว่าเป็นผู้มี วินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็น แบบอย่างที่ดี
๖)การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ งานการจัดส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรม	เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีสมรรถนะด้าน ความคิด มีจิตสำนึก ในการพัฒนาตนเอง	บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมมี ความรู้ ความสามารถเพิ่ม มากขึ้นตามตำแหน่ง ของตน สามารถ นำมาพัฒนาองค์กร ต่อไป	ได้จัดส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรมตาม หลักสูตรที่สถาบัน ต่างๆจัด	ทำให้บุคลากรมี ความรู้ความชำนาญ เพิ่มมากขึ้น ควรส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมอย่างน้อยปีละ๑ ครั้ง
๗)การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ งานการเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการอบต.เมืองคงให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น	เพื่อให้บุคคลมี ความก้าวหน้า	บุคลากรที่เสนอ ผลงานและมี คุณสมบัติครบถ้วน ได้รับการเลื่อน ระดับตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	นำผลการประเมิน เสนอ ก.อบต.จ.นม. เพื่อขอรับความ เห็นชอบและแต่งตั้ง เพื่อเลื่อนระดับ	ข้าราชการมี ความก้าวหน้าในสาย งานที่จะนำความรู้มา พัฒนาองค์กรต่อไป
๘)การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ งานโครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา บุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้เพิ่มความรู้ ประสบการณ์และ แนวคิดในการ บริหารจัดการที่ เหมาะสมทัน เหตุการณ์	บุคลากรได้นำ ความรู้ที่ได้รับมา พัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กรและใช้ เป็นแนวทางเพื่อ พัฒนาความเป็นอยู่ ของประชาชนใน ท้องที่	จัดโครงการ ฝึกอบรมและศึกษา ดูงานเพื่อพัฒนา บุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรมีความรู้ ประสบการณ์จาก การศึกษาดูงานใน พื้นที่จริงและนำ ความรู้มาต่อยอดให้ เกิดประโยชน์ต่อ องค์กรอย่างยั่งยืน ต่อไป