



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง  
ที่ ๑๙๘/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมทางเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง      | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง        | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม   | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร          | คณะกรรมการ             |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด                        | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                        | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don's) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวพรพรรณทิพา ช่วยงาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

**แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา**

.....

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง มีความเข้าใจ  
 ในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควร  
 แก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม  
 จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
<p>๑. ยึดมั่นในการปกครอง                      ระบอบ ประชาธิปไตย                      อันมีพระมหากษัตริย์                      ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครอง                      ในระบอบประชาธิปไตยอันมี                      พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน                      หรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่                      เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/                      หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการ                      ทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผล                      ในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่สำคัญให้ผู้                      เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</p> <p>๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจ                      ด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่                      ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</p>	<p>๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ                      เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน                      การปกครองระบอบประชาธิปไตย                      อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง                      พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบ                      แคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อน                      ร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้                      เสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความ                      ต้องการของตน</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ                      พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดี                      ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>
<p>๒. ซื่อสัตย์สุจริตมี                      จิตสำนึกที่ดี และ                      รับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความ                      รับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว                      เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบ                      ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ                      หน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจาก                      บุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ                      ตรวจสอบ</p> <p>๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ                      หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่                      อาจเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความ                      รับผิดชอบต่อหน่วยงานหรือต่อ                      ประชาชน</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ                      พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความ                      รับผิดชอบต่อหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่                      ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p>

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓. กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ ถูกต้อง</p>	<p>๑. ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอนหลักปฏิบัติของศาสนาและกฎระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการประโยชน์ของประชาชนและประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก</p> <p>๒. ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใด ๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องานในหน้าที่หรืองานที่ต้องปฏิบัติหรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงานองค์กรรัฐบาลหรือต่อประชาชน</p> <p>๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับหรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด</p> <p>๕. ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>๖. ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมายหรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถหรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม</p> <p>๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ</p> <p>๓. ตระหนักเคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้และทั่วทั้งเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบกฎหมาย</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๕. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>๓. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา

.....  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง นำโดย นางสาวพรรณทิพา ช่วยงาน นายกองดีการ  
บริหารส่วนตำบลเมืองคง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง  
ร่วมพลังแห่งความจงรักภักดี สวดมนต์ เจริญจิตตภาวนา ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม ใน  
วันจันทร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. ณ ศาลาหลวงปู่คง วัดตะคร้อ เพื่อถวายพระราชกุศล แต่  
สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมให้  
ความรู้ ความเข้าใจด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มี  
เกียรติมีศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและ  
ประเทศชาติ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง





