

## การพัฒนาองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการยกระดับมาตรฐานหน่วยงาน โดยนำผลการประเมินมาใช้พัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

### ๑. การพัฒนาองค์กรด้วยการปรับปรุงจุดอ่อน (Improvement)

- วิเคราะห์จุดอ่อน: นำคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด (เช่น การปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ) มาวิเคราะห์เพื่อหาจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข
- จัดทำแผนพัฒนา: นำผลคะแนนต่ำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต หรือแผนพัฒนา องค์กรเพื่อปิดช่องโหว่
- ปรับปรุงกระบวนการทำงาน: แก้ไขขั้นตอนที่ซับซ้อนหรือเปิดช่องให้เกิดการทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### ๒. การยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล (Transparency)

- เปิดเผยข้อมูลเชิงรุก: ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นระบบ (OIT) โดยเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ทั้งแผนงาน, การจัดซื้อจัดจ้าง, และการบริหารบุคคล เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบได้
- สร้างความเชื่อมั่น: การมีผลการประเมินที่สูงขึ้นสะท้อนถึงมุมมองที่ดีของประชาชนต่อหน่วยงาน ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดี

### ๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและวินัยเจ้าหน้าที่ (Integrity Culture)

- สร้างความตระหนักรู้: ใช้ ITA เป็นกรอบในการปลูกฝังคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากร
- นโยบาย No-Gift Policy: นำผลการประเมินไปสู่การประกาศนโยบายและมาตรการไม่รับของขวัญ (No-Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

### ๔. การบริหารงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Performance Excellence)

- บริหารทรัพยากรบุคคล: พัฒนาการบริหารงานบุคคลให้เป็นธรรม ไม่มีการวิ่งเต้นหรือเลือกปฏิบัติ
- การมีส่วนร่วม: ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ประชาชนผู้รับบริการ) ได้มีส่วนร่วมในการประเมิน และสะท้อนมุมมองเพื่อปรับปรุงงาน เมื่อวันที่ ๗ เดือน เมษายน ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ได้ดำเนินการ จัดประชุมประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ประกอบด้วย นางสาวพรรณทิพา ช่วยงาน นายกองดีการบริหารส่วนตำบลเมืองคงคณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๔ คน ซึ่งในการประชุมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหา ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และ รักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

