



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร ๐๔๔ ๔๖๙๒๖๒

ที่ นม.๘๑๓๐๑/ ๓๕๐ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง

## เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคอง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

## ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางอรนุช ปทุมรังสรรค์)

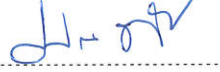
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

- ทราฟ -

(ลงชื่อ)



( นางสาวเกศริน ทิพย์รักษา )

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

- เพื่อโปรดทราบ / โปรดพิจารณา

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.

( สงกรานต์ ธีระพิทยาตระกูล )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

พิจารณาแล้ว

ลงชื่อ

( นางสาวพรณทิพา ช่วยงาน )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง</li> <li>- ดำเนินการเสนอ ก.อบต.จ.นม เพื่อขอความเห็นชอบ เพื่อ กำหนดปรับปรุง ตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระ งานให้สอดคล้องกับส่วนราชการ ในปัจจุบัน</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการ เบิกจ่าย	๑ ตุลาคม ๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒	การสรรหาบุคลากร สายงาน ผู้บริหารและสายงานปฏิบัติการ ที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การ คัดเลือก เป็นต้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการรับโอน(ย้าย) โดยผ่าน ความเห็นชอบจาก ก.อบต.จ.นม และออกคำสั่งโดยนายกองดีการ บริหารส่วนตำบลเมืองคง ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการ เบิกจ่าย	๑ ตุลาคม ๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	การสรรหาพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียม ในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	- ดำเนินการสรรหาโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จ.นม. และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการ เบิกจ่าย	๑ ตุลาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๔	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการ เบิกจ่าย	๑ ตุลาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๕	จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาพและตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน หน้าที่ราชการผ่านกระบวนการของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามคำสั่ง และรายงานการประชุม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการ เบิกจ่าย	๑ เมษายน ๒๕๖๘ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	- พนักงานส่วนตำบลมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้นเป็นที่พึงพอใจต่อประชาชนที่มาติดต่อราชการ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการใด ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ประจำปี ๒๕๖๘	- เป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๓ คน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๘ คน คิดเป็น ๙๒ % - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของการฝึกอบรมอยู่ในระดับดีมากที่สุด	๑๕,๐๐๐	๑๒,๘๘๕	๒๔ เมษายน ๒๕๖๘	
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- เป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๓ คน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน คิดเป็น ๖๕ % - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของการฝึกอบรมอยู่ในระดับดีมาก	๓๐๐,๐๐๐	๒๗๔,๐๕๐	๑๗ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	โครงการพัฒนาและยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	อบต.เมืองคง ได้คะแนนความโปร่ง ใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๙๗.๔๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	มกราคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๘	

๓. ข้อมูลผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม / พัฒนาการวิทยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม
กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๖๓
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ประจำปี ๒๕๖๘	๕๘

๔. ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

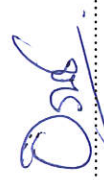
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ผู้บริหารท้องถิ่นและคณะ	๔
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๘
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยความสะดวกท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๔
ลูกจ้างประจำ	๒
พนักงานจ้าง	๒๑
<b>รวม</b>	<b>๖๑</b>

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

๖. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  


(นางอรนุช ปทุมรังสรรค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....  


(นางสาวเกศริน ทิพย์รักษา)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี.....

(สงกรานต์ ธีระพิทยาตระกูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง

(ลงชื่อ).....

(นางสาวพรณทิพา ช่างงาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง